


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Искитимский центр профессионального
обучения»


Н.П. Шлыков
«31» августа 2018 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
образовательной деятельности
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Искитимский центр профессионального обучения»
на 2019 - 2021 год**

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
протокол №1 от 30.08.2018 года

п. Агролес, 2018 г.

Разделы программы

| | |
|---|----|
| I. П А С П О Р Т | 3 |
| 2. Содержание программы..... | 4 |
| 3. Перечень проектов и мероприятий программы..... | 10 |
| 4. Этапы и контрольные точки | 15 |
| 5. Бюджет программы..... | 16 |
| 6. Ключевые риски и возможности | 17 |
| 7. Описание программы | 18 |
| II. ОБОСНОВАНИЕ | 19 |
| 1. Обоснование необходимости реализации программы..... | 19 |
| 2. Методика расчета показателей программы | 20 |
| III. Реестр заинтересованных сторон | 25 |
| IV. Реестр рисков программы | 27 |
| V. СВОДНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ | 28 |
| VI. РАБОЧИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ | 36 |
| 1. Календарный план-график программы..... | 36 |
| 2. Контактная информация участников рабочих органов программы | 38 |

П А С П О Р Т
Программы развития
образовательной деятельности
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области
«Искитимский центр профессионального обучения»
на 2019 - 2021 год

1. Основные положения

| | | | |
|---|--|--------------------------------------|----------------------------|
| Краткое наименование программы | Программа развития ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» | Срок начала и окончания программы | «01.01.2019»- «01.01.2022» |
| Руководитель программы | Директор Н.П. Шлыков | | |
| Исполнители и соисполнители мероприятий программы | Администрация; Педагогический коллектив; Обучающиеся; Родители; Обслуживающий персонал | | |
| Разработчик паспорта программы | Методист Анна Сергеевна Кутявина | | |

2. Содержание программы

| | | | | | | | | | | |
|---|---|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----|
| Цели программы | <p>Увеличить число лиц прошедших обучение по программам подготовки, переподготовки по профессии пчеловод до 100 человек к 2020 году, нарастающим итогом, посредством интеграционных процессов и сетевого взаимодействия Искитимского центра профессионального обучения (ИЦПО) со всеми заинтересованными сторонами по распространению практического опыта и теоретических знаний в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</p> <p>Совершенствовать условия для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий по специальным адаптированным программам профессиональной подготовки.</p> | | | | | | | | | |
| Показатели программы и их значения по годам | Показатель | Базовый 2018 год | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | DΣ |
| | | N _{ij} | D _{ij} | N _{ij} | D _{ij} | N _{ij} | D _{ij} | N _{ij} | D _{ij} | |
| | 1. Доля выпускников, ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения», трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности (%) | 80 | - | 80 | - | 85 | 6% | 88 | 4% | 10% |
| | 2. Доля студентов ГБПОУ НСО «ИЦПО», обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ, оценке | 50 | - | 60 | 20% | 80 | 33% | 100 | 25% | 78% |

| | | | | | | | | | |
|---|------|---|-----|------|-------|------|-------|-----|------|
| результатов их освоения и проведении учебных занятий) | | | | | | | | | |
| 3. Доля обучающихся центра на основе договоров о целевом обучении, к общему числу обучающихся центра | 20 % | - | 22% | 10% | 23% | 5% | 25% | 9% | 24% |
| 4. Совершенствование условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий | | | | | | | | | |
| 4.1. Количество обучающихся по адаптированной образовательной программе профессиональной подготовки по профессии «Плодоовощевод, цветовод» (чел.) | 24 | - | 24 | - | 24 | - | 24 | - | - |
| 4.2. Доля педагогических и руководящих работников центра, прошедших повышение квалификации и переподготовку, от общего числа педагогических и руководящих работников центра по направлению работа с обучающимися, с ОВЗ | 50 % | - | 80% | 60% | 100 % | 25% | 100 % | 0 | 85% |
| 4.3. Количество модернизированных кабинетов центра для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ. | 0 | | 2 | - | 4 | 100% | 6 | 50% | 150% |
| 5. Развитие профессионального образования в рамках профессии «Пчеловод» В том числе: | | | | | | | | | |
| 5.1. Количество обучающихся центра прошедших обучение по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов (нарастающим итогом) по профессии «Пчеловод» | 56 | - | 75 | 34% | 100 | 33% | 125 | 25% | 123% |
| 5.2. Количество выпускников ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» закончивших обучение по программе «Пчеловод» | 6 | - | 24 | 300% | 36 | 50% | 48 | 33% | 700% |

| | | | | | | | | | |
|---|----|---|----|------|-----|------|-----|-----|------|
| 5.3. Количество лиц, вовлеченных для обучения по программе «Агротехническая школа» по профессии «Пчеловод» | 0 | - | 12 | - | 25 | 101% | 25 | 0% | - |
| 5.4. Количество педагогических и руководящих работников центра, участвующих в программах стажировок в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников центра по направлению «Пчеловодство» | 1 | - | 3 | 200% | 4 | 33% | 5 | 25% | 400% |
| 6. Развитие организационно-технического взаимодействия заинтересованных сторон в рамках программы | | | | | | | | | |
| 6.1. Количество лиц, принимающих участие в работе клуба пчеловодов | 0 | - | 5 | - | 8 | 60% | 11 | 37% | - |
| 6.2. Количество совместных мероприятий на базе центра | 0 | - | 5 | - | 8 | 60% | 11 | 37% | - |
| 6.3. Количество совместных мероприятий на базе партнерских организаций | 0 | - | 5 | - | 8 | 60% | 11 | 37% | - |
| 7. Популяризация направления «Пчеловодство» | | | | | | | | | |
| 7.1. Количество роликов и трансляций на площадке YouTube по профессии «Пчеловод» | 0 | - | 5 | - | 10 | 100% | 15 | 50% | - |
| 7.2. Количество обучающих статей, размещенных в сети | 0 | - | 5 | - | 10 | 100% | 15 | 50% | - |
| 7.3. Количество занятий (а также квестов, квизов и прочих интеллектуальных игр), проведенных в рамках Школы выходного дня | 0 | - | 4 | - | 9 | 125% | 12 | 33% | - |
| 7.4. Количество занятий проведенных в школах в рамках сетевого взаимодействия | 0 | - | 9 | - | 18 | 100% | 18 | 0 | - |
| 8. Создание доходной деятельности в рамках программы | | | | | | | | | |
| 8.1. Объем средств, полученных при реализации продукции пчеловодства и сопутствующей продукции, произведенной с помощью учебно-производственных мастерских, в общем объеме доходов от внебюджетной деятельности | 75 | - | 90 | 20% | 120 | 33% | 180 | 50% | 140% |

| | | | | | | | | | |
|--|------|---|------|------|------|------|------|------|------|
| 8.2. Возобновление ресурсной и материальной базы по профессии пчеловод для продолжения работы программы | 0 | - | 75 | - | 75 | 0 | 75 | 0 | - |
| 9. Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки В том числе: | | | | | | | | | |
| 9.1. Количество лиц прошедших обучение, переподготовку по профессиям: тракторист, машинист бульдозера, экскаватора, водитель погрузчика. | 100 | - | 105 | 5% | 110 | 5% | 115 | 5% | 15% |
| 10. Внеурочная занятость обучающихся | | | | | | | | | |
| 10.1. Доля обучающихся центра занятых во внеурочной деятельности к общему числу обучающихся. | 70% | - | 80% | 14% | 100% | 25% | 100% | 0 | 39% |
| 10.2. Доля обучающихся вовлеченных в реализацию социальных проектов, проектов по добровольчеству, волонтерской деятельности | 10% | - | 40% | 300% | 60% | 50% | 80% | 33% | 383% |
| 11. Развитие системы социально-психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ, «группы риска» | | | | | | | | | |
| 11.1. Доля обучающихся прошедших диагностическое обследование, принявших участие в мониторинге | 30% | - | 50% | 66% | 80% | 60% | 100% | 25% | 151% |
| 11.2. Доля обучающихся «группы риска» прошедших консультирование к общему числу обучающихся «группы риска» | 100% | - | 100% | - | 100% | - | 100% | - | - |
| 11.3. Количество информационных материалов по психологическому и социальному просвещению | 6 | - | 12 | 100% | 18 | 50% | 24 | 33% | 183% |
| 11.4. Проведение родительских собраний с участием психолога, социального педагога | 2 | - | 3 | 50% | 4 | 33% | 4 | 0% | 83% |
| 11.5. Улучшение материально-технической базы центра для системы социально-психолого-педагогического сопровождения работы инвалидов и лиц с ОВЗ | 0% | - | 20% | - | 40% | 100% | 80% | 100% | 200% |

| | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|---|---|---|-----|----|-----|----|------|------|
| | 11.6. Межведомственное взаимодействие по профилактике девиантного поведения подростков | | | | | | | | | |
| | 11.6.1. Количество совместных межведомственных мероприятий в квартал | 6 | - | 9 | 50% | 12 | 33% | 24 | 100% | 183% |
| | 11.6.2. Количество направлений взаимодействий | 6 | - | 8 | 33% | 10 | 25% | 10 | 0 | 58% |
| Результаты и требования к результатам | <ul style="list-style-type: none"> - количество обучающихся центра прошедших обучение по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов (нарастающим итогом) по профессии «Пчеловод» увеличится с 56 до 125 человек (123%); - количество выпускников ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» закончивших обучение по программе «Пчеловод» увеличится с 6 до 48 человек (700%); - количество лиц, вовлеченных для обучения по программе «Агротехническая школа» по профессии «Пчеловод» увеличится с 0 до 25 человек; - количество педагогических и руководящих работников центра, участвующих в программах стажировок в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников центра по направлению «Пчеловодство» увеличится с 1 до 5 человек (400%); - количество лиц, принимающих участие в работе клуба пчеловодов увеличится с 0 до 11 человек; - количество совместных мероприятий, проводимых на базе центра возрастет с 0-11 мероприятий; - количество совместных мероприятий, проводимых на базе партнерских организаций возрастет с 0-11 мероприятий; - количество выпущенных роликов и трансляций на площадке YouTube по профессии «Пчеловод» возрастет с 0 до 15 роликов; - количество обучающих статей, размещенных в сети интернет возрастет с 0 до 15 статей; - количество занятий (а также квестов, квизов и прочих интеллектуальных игр), проведенных в рамках Школы выходного дня с оставит от 0 до 12 мероприятий; - количество занятий проведенных в школах в рамках сетевого взаимодействия составит с 0 до 18 занятий; - объем средств, полученных при реализации продукции пчеловодства и сопутствующей продукции, произведенной с помощью учебно-производственных мастерских, в общем объеме доходов от внебюджетной деятельности возрастет с 75 до 180 тыс. рублей (140%); - доля дохода направленного на возобновление ресурсной и материальной базы для продолжения работы программы составит на начальном этапе 0 на конечном 75. - количество лиц прошедших обучение, переподготовку по профессиям: тракторист, машинист бульдозера, экскаватора, водитель погрузчика. с 100 до 115 человек (15%). - количество обучающихся по адаптированной образовательной программе профессиональной подготовки по профессии «Плодоовощевод, цветовод» ежегодно составит 24 человека; | | | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - доля педагогических и руководящих работников центра, прошедших повышение квалификации и переподготовку, от общего числа педагогических и руководящих работников центра по направлению работа с обучающимися, с ОВЗ к 2021 году составит 100%; - доля обучающихся занятых во внеурочной деятельности к общему числу обучающихся составит 100%; - количество совместных межведомственных мероприятий в квартал составит 24 мероприятия; - количество обучающихся поставленных на учет в КДН и отделе полиции – 0 чел; - количество направлений межведомственного взаимодействия увеличится с 6 до 10; - доля обучающихся прошедших диагностическое обследование, принявших участие в мониторинге составит 100%; - доля обучающихся «группы риска» прошедших консультирование к общему числу обучающихся «группы риска» составит 100%; - количество информационных материалов по психологическому и социальному просвещению увеличится с 6 до 24 шт.; - проведение родительских собраний с участием педагога-психолога, социального педагога возрастет с 2 до 4 раз в год; - количество обучающихся вовлеченных в реализацию проекта «Молодежное самоуправление» возрастет с 11 до 30 человек; - доля обучающихся вовлеченных в реализацию социальных проектов, проектов по добровольчеству, волонтерской деятельности составит 80% к общему количеству обучающихся. |
| <p>Модель функционирования результатов и достижения показателей программы</p> | <p>Эффективное функционирование ИЦПО за счет регулярного пополнения и обновления обучающимися по профессии «Пчеловод, обучающимися с ОВЗ, обучающимися из числа взрослого населения, эффективное социально-психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с ОВЗ, и развитой инфокоммуникационной среды. Проведение регулярного мониторинга проектов программы.</p> |

3. Перечень проектов и мероприятий программы

| № п/п | Наименование проекта/ мероприятия | Форма реализации | Сроки реализации | Результаты | Руководитель проекта/ исполнитель мероприятия |
|-------|---|------------------|------------------|---|---|
| 1 | Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) Искитимского центра профессионального обучения | Мероприятие | 31.12.2021 | <p>Доля выпускников ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения», трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), от общего числа выпускников не менее 85%;</p> <p>Доля обучающихся центра обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности обучающихся центра составит 100%</p> <p>Доля обучающихся центра на основе договоров о целевом обучении составит 50 человек</p> | Заместитель директора по УПР |
| 2 | Развитие профессионального образования в рамках профессии «Пчеловод», популяризация пчеловодства (Сибирское пчеловодство) | Проект | 31.12.2021 | <p>- количество обучающихся центра прошедших обучение по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов (нарастающим итогом) по профессии «Пчеловод» увеличится с 56 до 125 человек (123%);</p> <p>- количество выпускников ГБПОУ НСО</p> | Заместитель директора по УПР |
| | | | | | Заместитель директора по |

| | |
|--|---|
| «Искитимский центр профессионального обучения» закончивших обучение по программе «Пчеловод» увеличится с 6 до 48 человек (700%); | УПР |
| - количество лиц, вовлеченных для обучения по программе «Агротехническая школа» по профессии «Пчеловод» увеличится с 0 до 25 человек; | Заместитель директора по УПР |
| - количество педагогических и руководящих работников центра, участвующих в программах стажировок в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников центра по направлению «Пчеловодство» увеличится с 1 до 5 человек (400%); | Методист |
| - количество лиц, принимающих участие в работе клуба пчеловодов увеличится с 0 до 11 человек; | Заместитель директора по УПР |
| - количество совместных мероприятий, проводимых на базе центра возрастет с 0-11 мероприятий; - количество совместных мероприятий, проводимых на базе партнерских организаций возрастет с 0-11 мероприятий; | Заместитель директора по УПР |
| - количество выпущенных роликов и трансляций на площадке YouTube по профессии «Пчеловод» возрастет с 0 до 15 роликов - количество обучающих статей, размещенных в сети интернет возрастет с 0 до 15 статей; | Ответственный за информационную открытость учреждения, преподаватель пчеловодства |
| - количество занятий (а также квестов, квизов и прочих интеллектуальных игр), проведенных в рамках Школы выходного дня с оставит от 0 до 12 мероприятий; | Заместитель директора по УПР, преподаватель пчеловодства, мастера п/о |

| | | | | | |
|----|---|--------|---------------|--|---|
| | | | | - количество занятий проведенных в школах в рамках сетевого взаимодействия составит с 0 до 18 занятий; | Заместитель директора по УПР, преподаватель пчеловодства, мастера п/о |
| | | | | - объем средств, полученных при реализации продукции пчеловодства и сопутствующей продукции, произведенной с помощью учебно-производственных мастерских, в общем объеме доходов от внебюджетной деятельности возрастет с 75 до 180 тыс. рублей (140%); | Заместитель директора по УПР, бухгалтер |
| | | | | - доля дохода направленного на возобновление ресурсной и материальной базы для продолжения работы программы составит на начальном этапе 0 на конечном 75. | Заместитель директора по УПР, бухгалтер |
| | | | | - доля обновлённой материально – технической базы по профессии пчеловод к 2021 году составит 100% | Заместитель директора по УПР, бухгалтер, зав.хоз. |
| 3. | Совершенствование условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (Обучение и социализация обучающихся с инвалидностью и ОВЗ) | Проект | 31.12.2021 г. | - количество обучающихся по адаптированной образовательной программе профессиональной подготовки по профессии «Плодоовощевод, цветовод» ежегодно составит 24 человека; | Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по УВР |
| | | | | - доля педагогических и руководящих работников центра, прошедших повышение квалификации и переподготовку, от общего числа педагогических и руководящих работников центра по направлению работа с обучающимися, с ОВЗ к 2021 году составит 100%; | Методист |
| | | | | -количество модернизированных кабинетов центра для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ возрастет до 6; | Заведующий хозяйством |
| | | | | -доступность путей движения в центре для инвалидов и лиц с ОВЗ достигнет 100% | Заведующий хозяйством |

| | | | | | |
|----|---|-------------|---------------|---|---|
| 5. | Внеурочная занятость обучающихся центра | Мероприятие | | - доля обучающихся занятых во внеурочной деятельности к общему числу обучающихся составит 100%; | Заместитель директора по УВР |
| | | | | - доля обучающихся вовлеченных в реализацию социальных проектов, проектов по добровольчеству, волонтерской деятельности составит 80% к общему количеству обучающихся. | Заместитель директора по УВР |
| | | | | - доля обновленной материально-технической базы для внеурочной занятости обучающихся достигнет 80%. | Заведующий хозяйством, Заместитель директора по УВР |
| 6. | Развитие системы социально -психолого-педагогического сопровождения | Проект | 31.12.2021 г. | - доля обучающихся прошедших диагностическое обследование, принявших участие в мониторинге составит 100%; | Заместитель директора по УВР |
| | | | | - доля обучающихся «группы риска» прошедших консультирование к общему числу обучающихся «группы риска» составит 100%; | Заместитель директора по УВР |
| | | | | - количество информационных материалов по психологическому и социальному просвещению увеличится с 6 до 24 шт.; | Заместитель директора по УВР |
| | | | | - проведение родительских собраний с участием педагога-психолога, социального педагога возрастет с 2 до 4 раз в год; | Заместитель директора по УВР |
| | | | | - количество совместных межведомственных мероприятий в квартал составит 24 мероприятия; | Заместитель директора по УВР |
| | | | | - количество направлений межведомственного взаимодействия увеличится с 6 до 10; | Заместитель директора по УВР |
| | | | | - будет создан кабинет психологической разгрузки для обучающихся с ОВЗ, «группы риска» | Заведующий хозяйством, Заместитель директора по УВР |
| 7. | Развитие инфокоммуникационной среды | Проект | 31.12.2021 | - повышение количества ИПР участвующих в повышении квалификации посредством дистанционного обучения, до 100% к 2021 | Заведующий хозяйством |

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| | | | | <p>году;</p> <ul style="list-style-type: none">- внедрение системы электронный колледж;- развитие информационно-библиотечного центра;- увеличение количества подключенных рабочих мест к высокоскоростному интернету достигнет 100% к 2021 году;- приобретение лицензированных программ и компонентов для полноценной работы ПК.- увеличение числа кабинетов оснащённых компьютерами и интерактивным оборудованием возрастет до 100% к 2021 году. | |
|--|--|--|--|---|--|

4. Этапы и контрольные точки

| № п/п | Наименование этапа, контрольной точки | Тип | Срок |
|---|---|---------------------------|---------------|
| Общие организационные мероприятия по программе | | | |
| 1. | Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) Искитимского центра профессионального обучения | Контрольная точка проекта | 31.12.2021 г. |
| 2. | Развитие профессионального образования в рамках профессии «Пчеловод», популяризация пчеловодства (Сибирский дом пчеловодства) | Контрольная точка проекта | 31.12.2021 г. |
| 3. | Совершенствование условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (Обучение и социализация обучающихся с инвалидностью и ОВЗ) | Контрольная точка проекта | 31.12.2021 г. |
| 4 | Внеурочная занятость обучающихся центра | Контрольная точка проекта | 31.12.2021 г. |
| 5 | Развитие системы социально -психолого-педагогического сопровождения | Контрольная точка проекта | 31.12.2021 г. |
| 6 | Развитие инфокоммуникационной среды центра | Контрольная точка проекта | 31.12.2021 г. |
| <i>< Функциональное направление программы ></i> | | | |
| 1. | Общие организационные мероприятия по проекту | | 31.08.2018 г. |
| 2. | Подготовлен сводный план проекта | | 26.09.2018 г. |
| 3. | Проект завершен | | 31.12.2021 г. |

5. Бюджет программы

| | Наименование проекта, мероприятия | Год реализации | | | Итого за весь период реализации программы |
|----------------------------|---|----------------|--------------|--------------|---|
| | | 2019 | 2020 | 2021 | |
| 1. | Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) Искитимского центра профессионального обучения (млн. рублей) | 1,00 | 1,50 | 2,00 | 4,50 |
| 2. | Развитие профессионального образования в рамках профессии «Пчеловод», популяризация пчеловодства (Сибирский дом пчеловодства) (млн. рублей) | 2,00 | 2,50 | 3,00 | 7,50 |
| 3 | Совершенствование условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (Обучение и социализация обучающихся с инвалидностью и ОВЗ) (млн. рублей) | 3,00 | 3,50 | 4,00 | 10,50 |
| 4. | Внеурочная занятость обучающихся центра (млн. рублей) | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 6,00 |
| 5. | Развитие системы социально -психолого-педагогического сопровождения (млн. рублей) | 1,00 | 1,50 | 2,00 | 4,50 |
| 6. | Развитие инфокоммуникационной среды (млн. рублей) | 2,00 | 2,50 | 3,00 | 7,50 |
| Итого (млн. рублей) | | 11,00 | 13,50 | 16,00 | 40,5 |

6. Ключевые риски и возможности

| № п/п | Наименование риска/возможности | Мероприятия по предупреждению риска/ реализации возможности |
|-------------|--|---|
| Риски | | |
| 1. | Недофинансирование из областного бюджета. | - |
| 2. | Ухудшение демографической ситуации. | - |
| 3. | | |
| Возможности | | |
| 1. | Развитие внебюджетной деятельности искитимского центра профессионального обучения. | Возобновление и модернизация материальной базы центра. |
| 2. | | |
| 3. | | |

7. Описание программы

| | |
|---|---|
| <p>Связь с государственными программами Российской Федерации, Новосибирской области</p> | <p>-Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. N1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"</p> <p>ПРОГРАММА модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации</p> <p>ПРОГРАММА модернизации профессиональных образовательных организаций в целях устранения дефицита рабочих кадров в Новосибирской области на 2018-2020 годы</p> <p>- Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы</p> <p>Утверждена постановлением Правительства от 14 июля 2012 года №717. Действующая редакция госпрограммы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы.</p> |
| <p>Взаимосвязь с другими проектами и программами</p> | |

II. ОБОСНОВАНИЕ
Программы развития
образовательной деятельности
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области
«Искитимский центр профессионального обучения»
на 2019 - 2021 год

1. Обоснование необходимости реализации программы

Необходимость разработки данной программы продиктована необходимостью модернизации учреждений профессионального образования сельскохозяйственной направленности. Основная цель профессионального образования на данном этапе развития экономики страны – это подготовка квалифицированных специалистов соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, ответственных, свободно владеющих своей профессией и ориентированных в смежных областях деятельности, способных к эффективной работе по специальности (профессии), готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» является уникальным образовательным учреждением занимающимся подготовкой специалистов, по профессии «Пчеловод». Реализация программы развития ОУ будет способствовать популяризации профессии пчеловод, развитию отрасли сельского хозяйства пчеловодство, а также способствовать развитию малого предпринимательства. Позволит населению Искитимского района и Новосибирской области не просто познакомиться с профессией пчеловод, но и повысить компетентность пчеловодов.

За последние три года в искитимском центре профессионального обучения набор по профессии пчеловод выполняется на 100%, трудоустройство выпускников центра повысилось на 10-12%. Количество обучающихся по целевому обучению увеличилось на 20%.

Также в центре обучаются и социализируются дети с ОВЗ по специальной адаптированной образовательной программе по профессии «Плодоовощевод, цветовод». Реализация программы развития позволит на более высоком уровне проводить занятия с данной категорией обучающихся.

Мониторинг ситуации в общеобразовательных учреждениях показывает, на ежегодное увеличение выпускников школ с инвалидностью и ОВЗ. Соответственно возрастает потребность в дальнейшем обучении данной категории лиц.

Ключевая идея: создание открытой образовательной среды, способной к непрерывному самообновлению, самоуправлению и самоорганизации, способствующей её устойчивому развитию и социально-экономической успешности Искитимского центра профессионального обучения, Искитимского района и Новосибирской области в развитии сельского хозяйства включая пчеловодство, а также будет способствовать более успешной социализации и обучению детей с ОВЗ.

Актуальность: в развитии профессионального образования в сфере сельского хозяйства включая пчеловодство, одну из важнейших ролей занимает практическое обучение специалистов. Тем не менее, на данный момент еще не создано широких программ по сетевому взаимодействию, которые бы распространяли практический опыт работы, тем самым вызывая качественный рост профессионального образования по профессиям сельскохозяйственной направленности.

Увеличение количества обучающихся с ОВЗ, диктует профессиональным образовательным организациям, перестраивать систему образования, на данном этапе. Образование для лиц с ОВЗ должно быть не просто доступным, но и соответствовать всем современным требованиям. ИЦПО много лет является ОУ по обучению лиц с ОВЗ, на данном этапе развития профессионального образования опыт преподавателей и мастеров центра является бесценным.

2. Методика расчета показателей программы

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Временные характеристики показателя | Алгоритм формирования (формула) | Базовые показатели (используемые в формуле) | Ответственный за сбор данных |
|-------|--|-------------------|-------------------------------------|---|---|------------------------------|
| 1. | Доля выпускников, ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения», трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности (%) | % | | N_{ij} – количество измеряемого индикатора i в год j . D_{ij} – плановый прирост в процентах индикатора относительно предыдущего года, где i – порядковый номер индикатора, j – год для которого просчитан прирост. Формулы применяемые для расчета: $D_{ij} = ([N_{ij}/N_{i(j-1)}] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | 80 | Заместитель директора по УПР |

| | | | | | | |
|------|---|------|--|---|-----|---|
| 2. | Доля студентов ГБПОУ НСО «ИЦПО», обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ, оценке результатов их освоения и проведении учебных занятий) | % | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | 50 | Заместитель директора по УПР |
| 3. | Доля обучающихся центра на основе договоров о целевом обучении, к общему числу обучающихся центра | % | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | 20% | Заместитель директора по УПР |
| 4 | Совершенствование условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий | | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | | Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по УВР |
| 4.1. | Количество обучающихся по адаптированной образовательной программе профессиональной подготовки по профессии «Плодоовощевод, цветовод» (чел.) | Чел. | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | 24 | Заместитель директора по УПР |
| 4.2. | Доля педагогических и руководящих работников центра, прошедших повышение квалификации и переподготовку, от общего числа педагогических и руководящих работников | % | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | 50% | Методист |

| | | | | | | |
|------|--|------|--|--|----|------------------------------|
| | центра по направлению работа с обучающимися, с ОВЗ | | | | | |
| 4.3. | Количество модернизированных кабинетов центра для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ. | Каб. | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | 0 | Зав.хоз |
| 5. | Развитие профессионального образования в рамках профессии «Пчеловод» В том числе: | | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | | Заместитель директора по УПР |
| 5.1. | Количество обучающихся центра прошедших обучение по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов (нарастающим итогом) по профессии «Пчеловод» | Чел. | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | 56 | Заместитель директора по УПР |
| 5.2. | Количество выпускников ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» закончивших обучение по программе «Пчеловод» | Чел. | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | 6 | Заместитель директора по УПР |
| 5.3. | Количество лиц, вовлеченных для обучения по программе «Агротехническая школа» по профессии «Пчеловод» | Чел. | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | 0 | Заместитель директора по УПР |
| 5.4. | Количество педагогических и руководящих работников центра, участвующих в программах стажировок в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников центра по направлению «Пчеловодство» | Чел. | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | 1 | Методист |

| | | | | | | |
|------|--|-------------|--|--|---|------------------------------|
| 6 | Развитие организационно-технического взаимодействия заинтересованных сторон в рамках программы | | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | | Заместитель директора по УПР |
| 6.1. | Количество лиц, принимающих участие в работе клуба пчеловодов | Чел. | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | 0 | Заместитель директора по УПР |
| 6.2. | Количество совместных мероприятий на базе центра | Мероприятие | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | 0 | Заместитель директора по УПР |
| 6.3. | Количество совместных мероприятий на базе партнерских организаций | Мероприятие | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | 0 | Заместитель директора по УПР |
| 7. | Популяризация направления «Пчеловодство» | | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | | Заместитель директора по УПР |
| 7.1. | Количество роликов и трансляций на площадке YouTube по профессии «Пчеловод» | Видео ролик | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | 0 | Заместитель директора по УПР |
| 7.2. | Количество обучающих статей, размещенных в сети | Статья | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | 0 | Заместитель директора по УПР |
| 7.3. | Количество занятий (а также квестов, квизов и прочих интеллектуальных игр), проведенных в рамках Школы выходного дня | Мероприятие | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | 0 | Заместитель директора по УПР |
| 7.4. | Количество занятий проведенных в школах в рамках сетевого взаимодействия | Занятие | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | 0 | Заместитель директора по УПР |
| 8. | Создание доходной деятельности в рамках программы | | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018-1}) * 100\%$ | | |

| | | | | | | |
|-------|--|------------|--|--|-----|---|
| 8.1. | Объем средств, полученных при реализации продукции пчеловодства и сопутствующей продукции, произведенной с помощью учебно-производственных мастерских, в общем объеме доходов от внебюджетной деятельности | Тыс. рубл. | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | 75 | Заместитель директора по УПР, бухгалтер |
| 8.2. | Возобновление ресурсной и материальной базы по профессии пчеловод для продолжения работы программы | % | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | 0 | Заместитель директора по УПР, бухгалтер, зав.хоз. |
| 9 | Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки В том числе: | | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | | |
| 9.1. | Количество лиц прошедших обучение, переподготовку по профессиям: тракторист, машинист бульдозера, экскаватора, водитель погрузчика. | Чел. | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | 100 | Заместитель директора по УПР |
| 10 | Внеурочная занятость обучающихся | | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | | |
| 10.1 | Доля обучающихся центра занятых во внеурочной деятельности к общему числу обучающихся. | % | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | 70% | Заместитель директора по УВР |
| 10.2. | Доля обучающихся вовлеченных в реализацию социальных проектов, проектов по добровольчеству, волонтерской деятельности | % | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ $D_{\Sigma} = (N_{i2021}/N_{i2018} - 1) * 100\%$ | 10% | Заместитель директора по УВР |
| 11 | Развитие системы социально- | | | $D_{ij} = ([N_{ij}/N_i(j-1)] - 1) * 100\%$ | | Заместитель |

| | | | | | | |
|--------|--|---------------------|--|---|------|------------------------------|
| | психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ, «группы риска | | | $D_{\Sigma}=(N_{i2021}/N_{i2018-1})*100\%$ | | директора по УВР |
| 11.1. | Доля обучающихся прошедших диагностическое обследование, принявших участие в мониторинге | % | | $D_{ij}=([N_{ij}/N_{i(j-1)}]-1)*100\%$ $D_{\Sigma}=(N_{i2021}/N_{i2018-1})*100\%$ | 30% | Заместитель директора по УВР |
| 11.2. | Доля обучающихся «группы риска» прошедших консультирование к общему числу обучающихся «группы риска» | % | | $D_{ij}=([N_{ij}/N_{i(j-1)}]-1)*100\%$ $D_{\Sigma}=(N_{i2021}/N_{i2018-1})*100\%$ | 100% | Заместитель директора по УВР |
| 11.3. | Количество информационных материалов по психологическому и социальному просвещению | Материалы | | $D_{ij}=([N_{ij}/N_{i(j-1)}]-1)*100\%$ $D_{\Sigma}=(N_{i2021}/N_{i2018-1})*100\%$ | 6 | Заместитель директора по УВР |
| 11.4. | Проведение родительских собраний с участием психолога, социального педагога | Количество собраний | | $D_{ij}=([N_{ij}/N_{i(j-1)}]-1)*100\%$ $D_{\Sigma}=(N_{i2021}/N_{i2018-1})*100\%$ | 2 | Заместитель директора по УВР |
| 11.5. | Улучшение материально-технической базы центра для системы социально-психолого-педагогического сопровождения работы инвалидов и лиц с ОВЗ | % | | $D_{ij}=([N_{ij}/N_{i(j-1)}]-1)*100\%$ $D_{\Sigma}=(N_{i2021}/N_{i2018-1})*100\%$ | 0% | Заместитель директора по УВР |
| 11.6. | Межведомственное взаимодействие по профилактике девиантного поведения подростков | | | $D_{ij}=([N_{ij}/N_{i(j-1)}]-1)*100\%$ $D_{\Sigma}=(N_{i2021}/N_{i2018-1})*100\%$ | | Заместитель директора по УВР |
| 11.6.1 | Количество совместных межведомственных мероприятий в квартал | Мероприятия | | $D_{ij}=([N_{ij}/N_{i(j-1)}]-1)*100\%$ $D_{\Sigma}=(N_{i2021}/N_{i2018-1})*100\%$ | 6 | Заместитель директора по УВР |
| 11.6.2 | Количество направлений взаимодействий | Направления | | $D_{ij}=([N_{ij}/N_{i(j-1)}]-1)*100\%$ $D_{\Sigma}=(N_{i2021}/N_{i2018-1})*100\%$ | 6 | Заместитель директора по УВР |

III. Реестр заинтересованных сторон

**ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
образовательной деятельности
ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения»
на 2019 - 2021 год**

| № п/п | Заинтересованная сторона | Эксперт - ФИО | Ответственный | Мероприятия по взаимодействию |
|-------|--------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| 1 | ДСОЛКД «Тимуровец» | Трубина Татьяна Дмитриевна | Заместитель директора по УПР | |
| 2 | ОСП СОЛКД «Чкаловец» | Котова Лариса Петровна | Заместитель директора по УПР | |
| 3 | ООО Птицефабрика «Алмаз» | Швыдков Александр Николаевич | Заместитель директора по УПР | |
| 4 | КФХ «Увалы» | Цитцер Александр Федорович | Заместитель директора по УПР | |
| 5 | ИП Бобринева Н.В. | Бобринева Наталья Васильевна | Заместитель директора по УПР | |

**IV. Реестр рисков программы
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
образовательной деятельности
ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения»
на 2019 - 2021 год**

| № п/ п | Риск | Вид риска | Эксперт- ФИО | Ответстве нный | Мероприятия реагирования |
|--------------|--|-----------|--------------|-------------------|--------------------------|
| 1 | Недофинансирование из областного бюджета. | | | | |
| 2 | Ухудшение демографической ситуации. | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|------|---|-----|------|-------|------|-------|-----|------|
| образовательных технологий | | | | | | | | | |
| 4.1. Количество обучающихся по адаптированной образовательной программе профессиональной подготовки по профессии «Плодоовощевод, цветовод» (чел.) | 24 | - | 24 | - | 24 | - | 24 | - | - |
| 4.2. Доля педагогических и руководящих работников центра, прошедших повышение квалификации и переподготовку, от общего числа педагогических и руководящих работников центра по направлению работа с обучающимися, с ОВЗ | 50 % | - | 80% | 60% | 100 % | 25% | 100 % | 0 | 85% |
| 4.3. Количество модернизированных кабинетов центра для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ. | 0 | | 2 | - | 4 | 100% | 6 | 50% | 150% |
| 5. Развитие профессионального образования в рамках профессии «Пчеловод» В том числе: | | | | | | | | | |
| 5.1. Количество обучающихся центра прошедших обучение по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов (нарастающим итогом) по профессии «Пчеловод» | 56 | - | 75 | 34% | 100 | 33% | 125 | 25% | 123% |
| 5.2. Количество выпускников ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» закончивших обучение по программе «Пчеловод» | 6 | - | 24 | 300% | 36 | 50% | 48 | 33% | 700% |
| 5.3. Количество лиц, вовлеченных для обучения по программе «Агротехническая школа» по профессии «Пчеловод» | 0 | - | 12 | - | 25 | 101% | 25 | 0% | - |
| 5.4. Количество педагогических и руководящих работников центра, участвующих в программах стажировок в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников центра по направлению «Пчеловодство» | 1 | - | 3 | 200% | 4 | 33% | 5 | 25% | 400% |
| 6. Развитие организационно-технического взаимодействия заинтересованных сторон в рамках программы | | | | | | | | | |
| 6.1. Количество лиц, принимающих участие в работе клуба пчеловодов | 0 | - | 5 | - | 8 | 60% | 11 | 37% | - |
| 6.2. Количество совместных мероприятий на базе центра | 0 | - | 5 | - | 8 | 60% | 11 | 37% | - |
| 6.3. Количество совместных мероприятий на базе партнерских организаций | 0 | - | 5 | - | 8 | 60% | 11 | 37% | - |
| 7. Популяризация направления «Пчеловодство» | | | | | | | | | |
| 7.1. Количество роликов и трансляций на площадке YouTube по профессии «Пчеловод» | 0 | - | 5 | - | 10 | 100% | 15 | 50% | - |

| | | | | | | | | | | |
|-------|--|----------|---|----------|------|----------|------|----------|----------|------|
| 7.2. | Количество обучающих статей, размещенных в сети | 0 | - | 5 | - | 10 | 100% | 15 | 50% | - |
| 7.3. | Количество занятий (а также квестов, квизов и прочих интеллектуальных игр), проведенных в рамках Школы выходного дня | 0 | - | 4 | - | 9 | 125% | 12 | 33% | - |
| 7.4. | Количество занятий проведенных в школах в рамках сетевого взаимодействия | 0 | - | 9 | - | 18 | 100% | 18 | 0 | - |
| 8. | Создание доходной деятельности в рамках программы | | | | | | | | | |
| 8.1. | Объем средств, полученных при реализации продукции пчеловодства и сопутствующей продукции, произведенной с помощью учебно-производственных мастерских, в общем объеме доходов от внебюджетной деятельности | 75 | - | 90 | 20% | 120 | 33% | 180 | 50% | 140% |
| 8.2. | Возобновление ресурсной и материальной базы по профессии пчеловод для продолжения работы программы | 0 | - | 75 | - | 75 | 0 | 75 | 0 | - |
| 9. | Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки В том числе: | | | | | | | | | |
| 9.1. | Количество лиц прошедших обучение, переподготовку по профессиям: тракторист, машинист бульдозера, экскаватора, водитель погрузчика. | 10 0 | - | 105 | 5% | 110 | 5% | 115 | 5% | 15% |
| 10. | Внеурочная занятость обучающихся | | | | | | | | | |
| 10.1. | Доля обучающихся центра занятых во внеурочной деятельности к общему числу обучающихся. | 70 % | - | 80% | 14% | 100 % | 25% | 100 % | 0 | 39% |
| 10.2. | Доля обучающихся вовлеченных в реализацию социальных проектов, проектов по добровольчеству, волонтерской деятельности | 10 % | - | 40% | 300% | 60% | 50% | 80% | 33% | 383% |
| 11. | Развитие системы социально-психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ, «группы риска» | | | | | | | | | |
| 11.1. | Доля обучающихся прошедших диагностическое обследование, принявших участие в мониторинге | 30 % | - | 50% | 66% | 80% | 60% | 100 % | 25% | 151% |
| 11.2. | Доля обучающихся «группы риска» прошедших консультирование к общему числу обучающихся «группы риска» | 10 0% | - | 100 % | - | 100 % | - | 100 % | - | - |
| 11.3. | Количество информационных материалов по психологическому и социальному просвещению | 6 | - | 12 | 100% | 18 | 50% | 24 | 33% | 183% |
| 11.4. | Проведение родительских собраний с участием психолога, социального педагога | 2 | - | 3 | 50% | 4 | 33% | 4 | 0% | 83% |
| 11.5. | Улучшение материально-технической базы центра для системы социально-психолого-педагогического сопровождения | 0% | - | 20% | - | 40% | 100% | 80% | 100 % | 200% |

| | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|-----|----|-----|----|------|------|
| работы инвалидов и лиц с ОВЗ | | | | | | | | | |
| 11.6. Межведомственное взаимодействие по профилактике девиантного поведения подростков | | | | | | | | | |
| 11.6.1. Количество совместных межведомственных мероприятий в квартал | 6 | - | 9 | 50% | 12 | 33% | 24 | 100% | 183% |
| 11.6.2. Количество направлений взаимодействий | 6 | - | 8 | 33% | 10 | 25% | 10 | 0 | 58% |

2. План программы по контрольным точкам

| № п/п | Наименование контрольной точки | Срок | Вид документа и (или) результат | Ответственный исполнитель | Уровень контроля |
|--|---|---------------|---------------------------------|------------------------------|------------------|
| Общие организационные мероприятия по программе | | | | | |
| 1. | Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) Искитимского центра профессионального обучения | 31.12.2021 г. | Мероприятия | Заместитель директора по УПР | Административный |
| 2. | Развитие профессионального образования в рамках профессии «Пчеловод», популяризация пчеловодства (Сибирский дом пчеловодства) | 31.12.2021 г. | Реализованный проект | Заместитель директора по УПР | Административный |
| 3. | Совершенствование условий для получения профессионального образования инвалидами и | 31.12.2021 г. | Реализованный проект | Заместитель директора по УПР | Административный |

| | | | | | |
|--|--|---------------|----------------------|------------------------------|------------------|
| | лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (Обучение и социализация обучающихся с инвалидностью и ОВЗ) | | | | |
| 4. | Внеурочная занятость обучающихся центра | 31.12.2021 г. | Реализованный проект | Заместитель директора по УВР | Административный |
| 5. | Развитие системы социально - психолого-педагогического сопровождения | 31.12.2021 г. | Реализованный проект | Заместитель директора по УВР | Административный |
| 6. | Развитие инфокоммуникационной среды центра | 31.12.2021 г. | Реализованный проект | Заведующий хозяйством | Административный |
| <Функциональное направление программы> | | | | | |
| 4. | Общие организационные мероприятия по проекту | 31.08.2018 г. | | | |
| 5. | Подготовлен сводный план проекта | 26.09.2018 г. | | | |
| 6. | Проект завершен | 31.12.2021 г. | | | |

3. План финансового обеспечения программы

| № п/п | Наименование мероприятия ¹ | Срок доведения лимитов бюджетных обязательств | Бюджетные источники финансирования, млн. рублей | | | Внебюджетные источники финансирования | Всего, млн. рублей |
|--|---|---|---|--|-----------------|---------------------------------------|--------------------|
| | | | федеральный бюджет | консолидированный бюджет Новосибирской области | | | |
| | | | | всего | в т.ч. субсидии | | |
| Общие организационные мероприятия по программе | | | | | | | |
| 1. | Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) Искитимского центра профессионального обучения | | 0 | 4,50 | 0 | 0 | 4,50 |
| 2. | Развитие профессионального образования в рамках профессии «Пчеловод», популяризация пчеловодства (Сибирский дом пчеловодства) | | 0 | 7,50 | 0 | 0 | 7,50 |
| 3 | Совершенствование условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том | | 0 | 10,50 | 0 | 0 | 10,50 |

¹ Для сводного плана программы используется графа «Наименование мероприятия, проекта». В графе указывается перечень мероприятий и проектов программы согласно утвержденному паспорту программы.

| | | | | | | | |
|---|---|--|---|------|---|---|------|
| | числе с использованием дистанционных образовательных технологий (Обучение и социализация обучающихся с инвалидностью и ОВЗ) | | | | | | |
| 4 | Внеурочная занятость обучающихся центра | | 0 | 6,00 | 0 | 0 | 6,00 |
| 5 | Развитие системы социально - психолого-педагогического сопровождения | | 0 | 4,50 | 0 | 0 | 4,50 |
| 6 | Развитие инфокоммуникационной среды | | 0 | 7,50 | 0 | 0 | 7,50 |

4. Состав рабочих органов проекта

| № п/п | Роль в проекте ² | Ф.И.О. | Должность | Описание выполняемого функционала | Непосредственный руководитель |
|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
| 1. | Руководитель проекта | Шлыков Николай Петрович | Директор ГБПОУ НСО «ИЦПО» | Руководит реализацией проекта | |
| 2. | Администратор проекта | Солонко Дмитрий Александрович | Заместитель директора по УПР | Выполняет администрирование проекта | |
| 3. | Разработчик сводного плана | Кутявина Анна Сергеевна | Методист | Разработчик проекта | |
| <Функциональное направление > | | | | | |

² Для сводного плана программы также указываются руководители проектов, входящих в программу.

| | | | | | |
|-------------------------------|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
| <Функциональное направление > | | | | | |
| 5. | | | | | |
| 6. | | | | | |

VI. РАБОЧИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ образовательной деятельности ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» на 2019 - 2021 год

1. Календарный план-график программы

| № п/п | Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки ³ | Длительность, дней | Начало | Окончание | Вид документа и (или) результат | Ответственный исполнитель ⁴ |
|--|---|--------------------|---------------|---------------|---------------------------------|--|
| Общие организационные мероприятия по программе | | | | | | |
| 1. | Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) Искитимского центра профессионального обучения | 1096 | 01.01.2019 г. | 31.12.2021 г. | Мероприятия | Заместитель директора по УПР |
| 2. | Развитие профессионального образования в рамках профессии «Пчеловод», популяризация пчеловодства (Сибирский дом пчеловодства) | 1096 | 01.01.2019 г. | 31.12.2021 г. | Реализованный проект | Заместитель директора по УПР |
| 3. | Совершенствование условий для получения профессионального образования инвалидами и | 1096 | 01.01.2019 г. | 31.12.2021 г. | Реализованный проект | Заместитель директора по УПР |

³ Для рабочего плана программы в графе также указываются проекты и мероприятия программы.

⁴ Для рабочего плана программы по проектам указываются руководители соответствующих проектов.

| | | | | | | |
|--|--|------|---------------|---------------|----------------------|------------------------------|
| | лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий (Обучение и социализация обучающихся с инвалидностью и ОВЗ) | | | | | |
| | Внеурочная занятость обучающихся центра | 1096 | 01.01.2019 г. | 31.12.2021 г. | Реализованный проект | Заместитель директора по УВР |
| | Развитие системы социально - психолого-педагогического сопровождения | 1096 | 01.01.2019 г. | 31.12.2021 г. | Реализованный проект | Заместитель директора по УВР |
| | Развитие инфокоммуникационной среды | 1096 | 01.01.2019 г. | 31.12.2021 г. | Реализованный проект | Заведующий хозяйством |
| <Функциональное направление программы> | | | | | | |
| 4. | | | | | | |
| 5. | | | | | | |
| 6. | | | | | | |
| <Функциональное направление программы> | | | | | | |
| 7. | | | | | | |
| 8. | | | | | | |

| | | | | | |
|-------|--|--|--|--|--|
| Итого | | | | | |
|-------|--|--|--|--|--|

2. Контактная информация участников рабочих органов программы

| № п/п | Роль в проекте | Ф.И.О. | Должность | Контактная информация |
|-------|----------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| 1. | Руководитель проекта | Шлыков Николай Петрович | Директор ГБПОУ НСО «ИЦПО» | 8(38341) 5-89-10 |
| 2. | Администратор проекта | Солонко Дмитрий Александрович | Заместитель директора по УПР | 8(38341) 5-89-10 |
| 3. | Разработчик сводного плана | Кутявина Анна Сергеевна | Методист | 8(38341) 5-89-10 |