

**Отчет комиссии по противодействию коррупции
«о проведении оценки коррупционных рисков» в ГБПОУ НСО
«Искитимский центр профессионального обучения».**

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ), в период с 01.12.2023 г. по 20.12.2023г. комиссией ответственной за организацию работы по противодействию коррупции проведена оценка коррупционных рисков в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» (далее - Учреждение).

Оценка коррупционных рисков направлена на:

- 1) определение процессов и операций в деятельности образовательного Учреждения, при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителя и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении деятельности учреждения, и совершения коррупционных правонарушений.
- 2) обеспечение соответствия реализуемых мер по предупреждению коррупции в деятельности образовательного учреждения;
- 3) подготовку Карты коррупционных рисков;
- 4) подготовку перечня должностей замещение которых связано с коррупционными рисками.

Для целей выявления коррупционных рисков проведен анализ следующих источников информации:

- Устав;
- План и исполнение мероприятий по противодействию коррупции на 2023г.;
- Карта коррупционных рисков;
- Должностные инструкции работников;

- Трудовые договоры работников;
- Приказы учреждения;
- План закупок на 2023 год;

При описании коррупционной схемы рассматривались следующие аспекты: - какая выгода может быть неправомерно получена, каким образом потенциально возможно извлечь неправомерную выгоду;

- кто может быть заинтересован в получении неправомерной выгоды, кто рискует быть вовлечен в коррупционную схему;
- перечень работников, участие которых позволит реализовать коррупционную схему;
- потенциально возможные способы получения неправомерной выгоды, какие действия (бездействие) приведут к получению неправомерной выгоды, каким образом возможно обойти механизмы внутреннего (внешнего) контроля;
- состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы;
- существующие механизмы внутреннего (внешнего) контроля;
- состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы;
- существующие механизмы внутреннего (внешнего) контроля и способы их обхода.

По результатам анализа коррупционных рисков определены потенциально возможные коррупционные схемы при:

1. Осуществление организационно-распорядительных административно-хозяйственных функций.
2. Осуществлении закупочной деятельности, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг.
4. Трудоустройство работников.

5. Работа со служебной информацией.
6. Принятие решений об использовании бюджетных средств.
7. Осуществление внутреннего контроля в сфере закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения;
8. Внутренний контроль деятельности, осуществляемой специалистами, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, расходования бюджетных средств, качества оказания услуг, сохранности товарно-материальных ценностей, организаций и состояния технической защиты информации.
9. Хранение и распределение материально-технических ресурсов, приемка и выдача товарно-материальных ценностей.
10. Составление, заполнение документов, справок, отчетности.
11. Оплата труда.
12. Организация кадровой деятельности учреждения.

Целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска (его исключение).

Для организации эффективной работы, направленной на выявление личной заинтересованности руководителя и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в учреждения создана комиссия по противодействию коррупции.

К должностям, замещение которых связано с коррупционными рисками, относятся:

- Директор
- Заместитель директора по УВР
- Главный бухгалтер
- Бухгалтер
- Заведующий отделом по без – ти и АХЧ
- Контрактный управляющий
- Преподаватели

- Заведующий складом
- Заведующая учебной частью
- Комендант общежития

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции. Локальные акты размещены на официальном сайте Учреждения.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации. В учреждении оформлен информационный стенд по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

В отчетный период за 2023г. жалобы, заявления и обращения от заместителей директора и заведующих отделами, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в адрес образовательного учреждения не поступали. Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались. В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено. Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено.

По результатам проведения оценки коррупционных рисков подготовлены и предлагаются для утверждения следующие проекты:

- обновленная карта коррупционных рисков;
- перечень должностей, замещение которых и исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

Отчет подготовлен комиссией по противодействию коррупции « 20 » декабря 2023г.:

1. Председатель комиссии Солонко Дмитрий Александрович
2. Заместитель председателя: Кузеванов Евгений Владимирович

Члены комиссии:

1. Каменева Светлана Николаевна
2. Чигишева Анна Сергеевна
3. Рыбакова Ксения Сергеевна