

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИСКИТИМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ»

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
От « 28 » 12 2017



**Карта коррупционных рисков в ГБПОУ НСО
«Искитимский центр профессионального обучения»**

1. Общие положения

Карта коррупционных рисков в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Искитимский центр профессионального обучения» разработана на основании следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

- Директор
- Заместитель директора по УВР
- Заместитель директора по УПР
- Заведующий хозяйством
- Контрактный управляющий
- Преподаватели
- Старший мастер
- Главный бухгалтер
- Бухгалтер
- Заведующий складом
- Комендант общежития
- Водитель
- Тьюторы

3. Зоны повышенного коррупционного риска

Описание зоны коррупционных рисков	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации
Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Регулярное проведение инвентаризации имущества
Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости;	Создание комиссии при проведении аттестации учащихся

Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	
Прием абитуриентов в «ИЦПО», предоставление места проживания в общежитии	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп, общежития «ИЦПО» на официальном сайте «ИЦПО», стенде.
Финансово-хозяйственная деятельность	Ревизионный контроль со стороны
Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам «ИЦПО»
Платные образовательные услуги	Оформление договоров с лицами, желающими получить платные услуги
Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Контроль за трудовой дисциплины со стороны администрации «ИЦПО»
Использование и списание ГСМ в личных интересах	Эксплуатация служебного транспорта только по путевым листам; установления норм расходования ГСМ специально созданной комиссией
Использование денежных средств и персональных данных обучающихся в личных интересах	Ведение журнала расходования денежных средств с приложением товарных чеков с подписью обучающегося. Хранение личных дел только в сейфе и недопущение третьих лиц к делам.

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными мероприятиями:

- Перераспределение функций между структурными подразделениями;
- Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- Совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- Организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

Проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно опасных функций.