

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
протокол от 30 августа 2017 года №1

УТВЕРЖДАЮ
Директор государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области



«Искитимский центр профессионального
обучения»
Н.П. Шлыков
«31» августа 2017 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Искитимский центр профессионального обучения»
на 2018 год

п. Агролес 2017 г.

Разделы программы

- I. Паспорт программы
- II. Обоснование необходимости разработки программы
- III. Цели, задачи и целевые индикаторы программы
- IV. План реализации мероприятий программы развития ГБПОУ
НСО «Искитимский центр профессионального обучения» на
2018 год
- V. Механизмы управления реализацией программы
- VI. Ресурсное обеспечение программы
- VII. Ожидаемые результаты реализации программы

І. ПАСПОРТ
программы развития на 2018 год
ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения»
(наименование профессионального образовательного учреждения)

Наименование программы	Программа развития ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения»
Основные разработчики программы	ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» в лице: директора: Шлыкова Н.П.; гл. бухгалтера: Каменевой С.Н.; методиста: Кутявиной А.С.
Руководитель программы	Директор ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» Шлыков Н.П.
Исполнители основных мероприятий программы	Администрация; Педагогический коллектив; Обучающиеся; Родители; Обслуживающий персонал.
Цели и задачи программы	Цель: Повышение качества образования посредством внедрения эффективных технологий управления процессами обучения, воспитания, развития обучающихся. Задачи программы: 1. Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) Искитимского центра профессионального обучения. 2. Модернизация ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» в соответствии с требованиями современной экономики области и меняющимися запросами населения. 3. Создание целостной системы профессиональной ориентации и социальной адаптации молодежи, в том числе обучающихся общеобразовательных организаций Новосибирской области, на рынке труда Новосибирской области. 4. Создание эффективной системы мониторинга реализации программы развития центра на 2018 год.
Сроки (этапы) реализации программы	Сроки реализации программы: 2018-2020 гг. Этапы реализации программы: 1. Формирование инновационных содержания и подходов к проблеме профессионального образования. Становление инновационного характера первичных условий и процессов в учебно-производственной работе. 2. Внедрение инновационных процессов. Создание инновационной системы профессионального образования, подготовки, переподготовки и повышения квалификации. 3. Регулирование и коррекция системы инновационного образовательного процесса. Трансляция инноваций.
Объемы финансирования программы	См. приложение №2.
Основные целевые индикаторы программы	Целевой индикатор 1: удельный вес численности выпускников ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения», трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности Целевой индикатор 2: доля обучающихся ГБПОУ НСО «Искитимский

центр профессионального обучения», вовлеченных во внеурочную деятельность от общей численности обучающихся центра

Целевой индикатор 3: сохранность контингента ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» (отношение числа обучающихся центра на конец периода к числу обучающихся на начало периода)

Целевой индикатор 4: соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» к средней заработной плате в Новосибирской области

Целевой индикатор 5: среднее по центру отношение фактической наполняемости учебного корпуса к его проектной вместимости

Целевой индикатор 6: доля обучающихся по специальной (адаптированной) программе от общего числа обучающихся обеспечение, доступности обучения и проживания в общежитии для лиц с ограниченными возможностями здоровья

Целевой индикатор 7: удельный вес численности обучающихся в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» проживающих в общежитии, в общей численности обучающихся, нуждающихся в общежитии.

Целевой индикатор 8: доля обновленной лабораторной и производственной базы, от общей лабораторной и производственной базы ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» (нарастающим итогом)

Целевой индикатор 9: удельный вес численности обучающихся центра прошедших обучение по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов (нарастающим итогом)

Целевой индикатор 10: доля образовательных программ, реализующихся с предприятиями реального сектора экономики совместные образовательные проекты, от общего числа профессиональных образовательных программ

Целевой индикатор 11: доля обучающихся центра обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности обучающихся центра (нарастающим итогом)

Целевой индикатор 12: доля лиц, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, прошедшим профессионально – общественную аккредитацию, к общему числу обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена

Целевой индикатор 13: доля выпускников центра, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по укрупненной группе специальностей в сфере сельского хозяйства

Целевой индикатор 14: численность обучающихся в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения

Целевой индикатор 15 доля педагогических и руководящих

	<p>работников центра, участвующих в программах стажировок в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников центра</p> <p>Целевой индикатор 16: количество занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку в центре</p> <p>Целевой индикатор 17: доля инвалидов, принятых на обучение в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» (по отношению к предыдущему году)</p> <p>Целевой индикатор 18: доля обучающихся из числа инвалидов выбывших из ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» по причине академической неуспеваемости</p> <p>Целевой индикатор 19: общее количество молодежи в возрасте от 14 до 29 лет, получившая услуги по профессиональной ориентации.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы, выраженные в количественно измеримых показателях</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля выпускников ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения», трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), от общего числа выпускников не менее 85%; 2. Доля обучающихся ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения», вовлеченных во внеурочную деятельность от общей численности обучающихся центра составит 95%; 3. Сохранность контингента ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» составит не менее 95%. 4. Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» к средней заработной плате в Новосибирской области составит 100 %. 5. Среднее по центру отношение фактической наполняемости учебного корпуса к его проектной вместимости составит 100% 6. Доля обучающихся по специальной (адаптированной) программе от общего числа обучающихся центра составит 26%. Обеспечение, доступности обучения и проживания в общежитии для лиц с ограниченными возможностями здоровья. 7. Доля обучающихся в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» проживающих в общежитиях, к общей численности обучающихся, нуждающихся в общежитии составит 0%. 8. Доля обновленной лабораторной и производственной базы, от общей лабораторной и производственной базы ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» составит 95%. 9. Численность обучающийся центра прошедших обучение по программам подготовки, переподготовки и повышении квалификации рабочих кадров и специалистов составит 100 человек. 10. Доля образовательных программ, реализующихся с предприятиями реального сектора экономики совместные образовательные проекты, от общего числа профессиональных образовательных программ составит 100%. 11. Доля обучающихся центра обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности обучающихся центра составит 100% 12. Доля лиц, обучающихся по программам подготовки

	<p>квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, прошедшим профессионально – общественную аккредитацию, к общему числу обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена составит 0%.</p> <p>13. Доля выпускников центра, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по укрупненной группе специальностей в сфере сельского хозяйства составляет 100%.</p> <p>14. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (преподавателей и мастеров производственного обучения) составит 14 человек.</p> <p>15. Доля педагогических и руководящих работников центра, участвующих в программах стажировок в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников центра составит 100%.</p> <p>16. Численность занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку, в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» составит 100 человек</p> <p>17. Доля инвалидов, принятых на обучение в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» (по отношению к предыдущему году) составит 100%</p> <p>18. Доля обучающихся из числа инвалидов выбывших из ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» по причине академической неуспеваемости составит 0%</p> <p>19. Общее количество молодежи в возрасте от 14 до 29 лет, получившая услуги по профессиональной ориентации 10000 человек.</p>
<p>Электронный адрес размещения программы в сети Интернет</p>	<p>icovt.ru</p>

II. ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ

Пояснительная записка

Необходимость разработки данной программы продиктована необходимостью модернизации учреждений профессионального образования. Основная цель профессионального образования на данном этапе развития экономики страны – это подготовка квалифицированных специалистов соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, ответственных, свободно владеющих своей профессией и ориентированных в смежных областях деятельности, способных к эффективной работе по специальности (профессии), готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

В качестве основного фактора обновления профессионального образования выступают запросы развития экономики и социальной сферы, науки, техники, технологий, федерального и областного рынков труда, а также перспективные потребности их развития. Необходимо обеспечить опережающее развитие профессионального образования, поскольку на современном этапе возрастает потребность региональной экономики в высококвалифицированных работниках начального звена производства. Профессиональное образование рабочих, как необходимый компонент непрерывного профессионального образования, является для государства одним из основополагающих факторов развития его экономики, основным источником подготовки рабочих кадров и специалистов. Через систему профессионального образования реализуется важнейшая экономическая функция государства – подготовка квалифицированных специалистов.

Современное учреждение ПО становится все более сложной системой, которой приходится действовать и осуществлять свою деятельность в интенсивно изменяющемся мире. К образовательным учреждениям предъявляются с каждым годом все более высокие требования. Одновременно внедряются в образовательный процесс педагогические и управленческие новшества, создающие возможность для качественных изменений в способах и результатах работы всего педагогического коллектива. Это приводит к усложнению решения задач управления учебно-воспитательным процессом в учреждениях ПО, порождает потребность в новых, научно-обоснованных способах их решения. Меняется и содержание, и стиль управления образовательным учреждением. Реализовать эти задачи может только учреждение, имеющее полноценную, конкретную глубокую по своему содержанию Программу развития.

Данная Программа, призвана определить место Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Искитимский

центр профессионального обучения» в социально-экономической структуре региона области, обозначить перспективу развития в образовательной и производственно-хозяйственной деятельности учреждения, выявить источники и скрытые резервы продуктивного функционирования. Основные целевые индикаторы программы развития в конечном итоге работают на основных потребителей нашей услуги (получение образования) – непосредственно обучающихся. Как показывает практика, основной контингент центра это дети сельской местности, дети-сироты, дети оставшиеся без попечения родителей (≈38%), дети с ОВЗ. Поэтому при подготовке учащихся из этой категории населения, очень важно дать им посильную и востребованную профессию на рынке труда, с максимально возможным количеством сопутствующих профессий.

Программа развития является логическим продолжением деятельности всего инженерно-педагогического коллектива, где на качественно более высоком уровне реализуются задачи развития содержания профессиональной подготовки, укрепляется учебно-производственная, материальная база кабинетов и мастерских, меняется стиль управления центром профессионального обучения.

Организационными, законодательными, социально-экономическими основами актуальных управленческих задач, решение которых стало приоритетным в технологии разработки Программы развития центра на долгосрочный период, являлись следующие нормативные документы:

- Закон РФ «Об образовании» 273 – ФЗ от 29 декабря 2012 г.;
- Федеральная программа развития образования;
- Приказ Минобр науки РФ №464 от 14.06.2013 г.;
- Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2015 – 2020 годы;
- Типовое положение ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения».

1.1 Краткая характеристика ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения»

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Искитимский центр профессионального обучения» образован в 1944 году для подготовки рабочих кадров для сельского хозяйства.

В настоящее время заказчиками на подготовку специалистов являются предприятия различных форм собственности, расположенные на территории Искитимского района и других районов Новосибирской области. Основными социальными партнерами нашего центра являются: животноводческий комплекс «Алмаз», ООО «Птицефабрика Бердская», СОЛКД «Чкаловец», ООО «Степное», ЗАО курорт-отель «Сосновка», ФГУП Новосибирская зональная станция садоводства Российской академии с/х наук.

Искитимский центр профессионального обучения реализует образовательные программы по двум направлениям подготовки квалифицированных рабочих и служащих укрупненной группы «Сельское хозяйство»: «Хозяйка(ин) усадьбы», «Пчеловод», программы среднего (полного) общего образования, проводит профессиональную

подготовку и повышение квалификации по заявкам физических и юридических лиц. В центре ведется подготовка молодых квалифицированных рабочих со сроками обучения от 2 лет 10 месяцев до 3 лет 10 месяцев. Вместе с профессией получают среднее полное (общее) образование 73% обучающихся.

Образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих служащих с получением среднего общего образования:

- 35.01.23 (112201.01) Хозяйка усадьбы – 48% обучающихся, начало реализации программы с 1996г.;
- 35.01.20 (111201.01) Пчеловод – 26% обучающихся, начало реализации программы с 1963г.;
- а также по адаптированной образовательной программе: «Плодоовощевод, цветовод» - 26% обучающихся – лица с ограниченными возможностями здоровья.

ГБПОУ НСО "Искитимский центр профессионального обучения" проводит профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, по программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих:

- Тракторист,
- Водитель погрузчика,
- Машинист бульдозера,
- Машинист экскаватора,
- Повар.

За 2016 -2017 учебный год в центре прошли обучение 100 человек за счёт средств физических, юридических лиц, а также за счёт средств областного бюджета.

Учебное заведение участвует в реализации ведомственной целевой программе «Развитие политехнической и агротехнической школ в НСО». По данной программе ежегодно на базе центра обучаются школьники общеобразовательных школ Искитимского района (25 человек).

Согласно государственному заданию на 2017 – 2018 учебный год в центр должно быть принято 74 обучающихся из них по двум профессиям профессионального образования 50 студентов, и 24 учащихся обучающихся по специальной (адаптированной) программе.

"Искитимский центр профессионального обучения" располагает учебным корпусом на 220 ученических мест, который на 01.09.2016г. был наполнен на 100%. Занятия дневной формы обучения проходят в одну смену.

Для качественной подготовки по профессии «Хозяйка(ин) усадьбы» имеется восемь кабинетов теоретического обучения, девять лабораторий, учебно-производственное хозяйство, коллекционный участок медоносных и цветочных культур, овощной участок, дендросад, теплица.

Все рабочие места в кабинетах и лабораториях аттестованы. В них есть Инструкции по технике безопасности, охране труда, необходимый дидактический материал, учебно-наглядные пособия, лабораторное оборудование. В двух кабинетах установлена мультимедийная и проекционная аппаратура. В Центре имеется библиотека, с читальным залом и выходом в сеть Интернет. Спортивный зал оборудован в соответствии с требованиями ФГОС СПО: площадь 177 кв.м., спортивное оборудование, зал для занятий атлетической гимнастикой, открытый стадион, стрелковый тир, что даёт обучающимся возможность заниматься спортом в свободное от учёбы время. Для реализации творческого потенциала в центре имеется актовый зал (180 кв.м.). Для формирования у молодёжи активной гражданской позиции, патриотизма в Центре есть музей. Для обучающихся из числа детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также для иногородних студентов имеется общежитие на 128 мест с теплым

переходом в учебный корпус, где расположена столовая на 96 посадочных мест. В общежитии оборудованы кухни, что решает проблему организации питания обучающихся.

В "Искитимский центр профессионального обучения" работает 21 инженерно-педагогических работника, занятых в подготовке студентов по обучаемым профессиям. Из них: 17 (81%) с высшим образованием, 12 (57%) имеют квалификационную категорию (с высшей квалификационной категорией – 4 (19 %), 1 – доктор биологических наук. Один работник имеет звание «Отличник ПТО». Один работник награжден Почётной Грамотой министерства образования и науки РФ. 100% ИПР прошли курсы повышения квалификации.

Ведется внебюджетная деятельность коллектива за счёт учебного хозяйства, мастерских, пасеки, услуг и других источников.

2.2 Проблемно-ориентированный анализ деятельности Искитимского центра профессионального обучения.

Главными факторами успешности развития экономики Новосибирской области являются компетенции рабочих кадров, подготавливаемых в профессиональных образовательных учреждениях с инновационным характером образовательного процесса. Деятельность участников образовательного процесса Искитимского центра профессионального обучения направлена на развитие способностей, мотиваций, знаний, умений и «готовностей» учащихся к выполнению трудовых функций, определяемых экономикой. Сложившиеся в центре современные образовательные условия и процессы сохраняют внутренние и внешние проблемы, которые требуют своего решения, чтобы обеспечить условия для соответствующего развития обучающихся.

Основными проблемами, мешающими развитию образования центра являются:

1.1. Слабая сформированность механизмов взаимодействия центра и предприятий по профессиональной подготовке и переподготовке кадров.

1.2. Устаревание материально-технической базы. Данная проблема существует в физическом и моральном плане. Для инновационной экономики области требуются специалисты, умеющие работать на современном, имеющимся на предприятиях оборудовании.

1.3. Низкое качество рабочих мест. Низкая заработная плата на предприятиях АПК, несоблюдение социальных гарантий, нарушения трудовых прав работников резко снижает привлекательность труда в этой отрасли, а как следствие, обучение по профессиям сельскохозяйственного труда.

1.4. Ориентация молодежи на профессии, избыточные на рынке труда. Длительное время падал престиж рабочих профессий, и росла привлекательность получения специальностей с высшим образованием.

1.5. Недостаточные вложения средств в улучшение материально-технической базы для развития в рамках имеющихся профессий, открытия новых, оказания высококачественных услуг по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации.

1.7. Низкая территориальная мобильность кадров из-за неразвитости рынка жилья и транспортных коммуникаций.

1.8. Отсутствие в большинстве деревень крупных работодателей. Отсутствие финансово устойчивых предприятий на территориях населённых пунктов приводит к невозможности жителей иметь постоянную работу, устойчивые доходы. Это в свою очередь приводит к высокой занятости домашним хозяйством, где используется в основном ручной труд и примитивная техника, не требующая специальной профессиональной подготовки.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

Цель:

Создание условий для поступательного развития ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» на основе всестороннего развития и эффективного использования имеющегося кадрового потенциала, для подготовки конкурентоспособных рабочих кадров по профессиям «Хозяйка (ин) усадьбы», «Пчеловод», для отраслей АПК НСО соответствующих требованиям развития экономики области, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Задачи программы:

1. Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) Искитимского центра профессионального обучения.
2. Модернизация ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» в соответствии с требованиями современной экономики области и меняющимися запросами населения.
3. Создание целостной системы профессиональной ориентации и социальной адаптации молодежи, в том числе обучающихся общеобразовательных организаций Новосибирской области, на рынке труда Новосибирской области.
4. Создание эффективной системы мониторинга реализации программы развития центра на 2018 год.

Целевой индикатор 1: удельный вес численности выпускников ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения», трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности

Целевой индикатор 2: доля обучающихся ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения», вовлеченных во внеурочную деятельность от общей численности обучающихся центра

Целевой индикатор 3: сохранность контингента ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» (отношение числа обучающихся центра на конец периода к числу обучающихся на начало периода)

Целевой индикатор 4: соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» к средней заработной плате в Новосибирской области

Целевой индикатор 5: среднее по центру отношение фактической наполняемости учебного корпуса к его проектной вместимости

Целевой индикатор 6: доля обучающихся по специальной (адаптированной) программе от общего числа обучающихся обеспечение, доступности обучения и проживания в общежитии для лиц с ограниченными возможностями здоровья

Целевой индикатор 7: удельный вес численности обучающихся в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» проживающих в общежитии, в общей численности обучающихся, нуждающихся в общежитии.

Целевой индикатор 8:

доля обновленной лабораторной и производственной базы, от общей лабораторной и производственной базы ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» (нарастающим итогом)

Целевой индикатор 9: удельный вес численности обучающихся центра прошедших обучение по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов (нарастающим итогом)

Целевой индикатор 10: доля образовательных программ, реализующихся с предприятиями реального сектора экономики совместные образовательные проекты, от общего числа профессиональных образовательных программ

Целевой индикатор 11: доля обучающихся центра обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности обучающихся центра (нарастающим итогом)

Целевой индикатор 12: доля лиц, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, прошедшим профессионально – общественную аккредитацию, к общему числу обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена

Целевой индикатор 13: доля выпускников центра, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по укрупненной группе специальностей в сфере сельского хозяйства

Целевой индикатор 14: численность обучающихся в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения

Целевой индикатор 15 доля педагогических и руководящих работников центра, участвующих в программах стажировок в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников центра

Целевой индикатор 16: количество занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку в центре

Целевой индикатор 17: доля инвалидов, принятых на обучение в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» (по отношению к предыдущему году)

Целевой индикатор 18: доля обучающихся из числа инвалидов выбывших из ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» по причине академической неуспеваемости

Целевой индикатор 19: общее количество молодежи в возрасте от 14 до 29 лет, получившая услуги по профессиональной ориентации.

IV. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ мероприятий программы развития ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» на 2018 год и последующие 2019, 2020 годы»

Таблица №1

Целевые индикаторы программы развития ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» на 2015 - 2020 годы»
на очередной 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов

Цель/задачи, требующие решения для достижения цели	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Значение весового коэффициента целевого индикатора	Значение целевого индикатора			Примечание
				На очередной финансовый 2018 год	2019 год	2020 год	
1	2		3	5	7	8	9
Программа развития ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» на 2018 - 2020 годы»							
<p>Цель: Создание условий для поступательного развития ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» на основе всестороннего развития и эффективного использования имеющегося кадрового потенциала, для подготовки конкурентоспособных рабочих кадров по профессиям «Хозяйка (ин) усадьбы», «Пчеловод», для отраслей АПК НСО соответствующих требованиям развития экономики области, современным потребностям общества и каждого гражданина.</p>							

<p align="center">Задача 1. Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) Искитимского центра профессионального обучения.</p>	<p>Целевой индикатор 1: удельный вес численности выпускников ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения», трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности</p>	%	0,09	85	85	85	
	<p>Целевой индикатор 2: доля обучающихся ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения», вовлеченных во внеурочную деятельность от общей численности обучающихся центра</p>	%	0,04	95	95	95	
	<p>Целевой индикатор 3: сохранность контингента ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения»</p>	%	0,06	95	95	95	

	Целевой индикатор 4: соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» к средней заработной плате в Новосибирской области	%	0,1	100	100	100	
	Целевой индикатор 5: среднее по центру отношение фактической наполняемости учебного корпуса к его проектной вместимости	%	0,06	100	100	100	
Задача 2. Модернизация ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» в соответствии с требованиями современной экономики области и меняющимися запросами населения.	Целевой индикатор 6: доля обучающихся по специальной (адаптированной) программе ГБПОУ НСО «ИЦПО» от общего числа обучающихся ГБПОУ НСО «ИЦПО» обеспечение, доступности обучения и проживания в общежитии для лиц с ограниченными возможностями здоровья	%	0,05	26%	26%	26%	

	Целевой индикатор 7: удельный вес численности обучающихся в ГБПОУ НСО «ИЦПО» проживающих в общежитиях, в общей численности обучающихся, нуждающихся в общежитии.	%	0,04	0	0	0	
	Целевой индикатор 8: доля обновленной лабораторной и производственной базы, от общей лабораторной и производственной базы ГБПОУ НСО «ИЦПО» (нарастающим итогом)	%	0,08	95	95	95	
	Целевой индикатор 9: удельный вес численности обучающихся в центре прошедших обучение по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов (нарастающим итогом)	Чел. %	0,05	100	100	100	

	<p>Целевой индикатор 10: доля образовательных программ, реализуемых с предприятиями реального сектора экономики совместные образовательные проекты, от общего числа профессиональных образовательных программ</p>	%	0,05	100	100	100	
	<p>Целевой индикатор 11: доля обучающихся центра, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности обучающихся центра (нарастающим итогом)</p>	%	0,04	100	100	100	

	<p>Целевой индикатор 12: доля лиц, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, прошедшим профессионально – общественную аккредитацию, к общему числу обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена</p>	%	0,01	0	0	0	0
	<p>Целевой индикатор 13: доля выпускников центра, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по укрупненной группе специальностей в сфере сельского хозяйства</p>	%	0,06	100	100	100	

	Целевой индикатор 14: численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	чел	0,04	14	14	14	
	Целевой индикатор 15: доля педагогических и руководящих работников центра, участвующих в программах стажировок в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников центра	%	0,05	100	100	100	
	Целевой индикатор 16: Численность занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку, в общей численности занятого населения этой возрастной группы	Чел.	0,04	100	100	100	

	Целевой индикатор 17: доля инвалидов, принятых на обучение в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» (по отношению к предыдущему году)	%	0,05	100	100	100	
	Целевой индикатор 18: доля обучающихся из числа инвалидов выбывших из ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» по причине академической неуспеваемости	%	0,05	0	0	0	
Задача 3. Создание целостной системы профессиональной ориентации и социальная адаптация молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области, на рынке труда Новосибирской области.	Целевой индикатор 19: Общее количество молодежи в возрасте от 14 до 29 лет, получившая услуги по профессиональной ориентации	чел	0,04	10000	10000	10000	

V. МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Таблица №2

Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	Сроки реализации
<p>Цель: Создание условий для поступательного развития ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» на основе всестороннего развития и эффективного использования имеющегося кадрового потенциала, для подготовки конкурентоспособных рабочих кадров по профессиям «Хозяйка (ин) усадьбы», «Пчеловод», для отраслей АПК НСО соответствующих требованиям развития экономики области, современным потребностям общества и каждого гражданина.</p>			
<p>Задача 1. Обеспечение текущей деятельности (стабильного функционирования) Искитимского центра профессионального обучения.</p>			
Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	Сроки реализации
1. Корректировка учебно-программного комплекса в соответствии с ФГОС, ФЗ №273	Зам. дир. по УПР, Методист	Улучшение качества профессионального образования	В течении всего периода
2. Работа с информационной базой для учебно-программного комплекса ФГОС	Методист	Улучшение качества профессионального образования	В течении всего периода
3. Проведение опросов работодателей и экспертов в целях прогнозирования потребности области в трудовых ресурсах района	Ст. мастер	Улучшение профессионально-образовательной мобильности	В течении всего периода
4. Формирование системы мониторинга соответствия существующей подготовки по программам профессионального образования прогнозу потребности Новосибирской области в трудовых ресурсах	Зам. директора по УПР	Систематическое отслеживание результатов и своевременная их коррекция при необходимости	В течении всего периода
5. Работа с вариативными модульными и интегрированными многоуровневыми профессиональными образовательными программами, учитывающими требования работодателей	Зам. директора по УПР, методист, ст.мастер	Увеличение количества интегрированных многоуровневых образовательных программ, позволяющих оптимизировать образовательный процесс в соответствии с запросами работодателей	В течении всего периода

6. Корректировка модульных программ, основанных на компетенциях, для ускоренной профессиональной подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих и специалистов	Зам. директора по УПР, методист	Увеличение количества взрослого населения, прошедшего профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по модульным программам	В течении всего периода
7. Работа с технологией персонифицированного (именного) финансирования получения образовательной услуги	Зам. директора по УПР, методист	Обеспечение условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий обучающихся	В течении всего периода
8. Корректировка системы управления качеством образовательного процесса	Администрация	Реализация системы менеджмента качества, что повысит качество образовательных услуг	В течении всего периода
9. Работа с вариативной частью образовательных программ в рамках реализации ФГОС и потребностью потребителей образовательных услуг	Зам. директора по УПР, методист, ст. мастер	Приведение в соответствие вариативной части образовательных программ с требованиями регионального рынка труда (с учетом федеральных государственных образовательных стандартов)	В течении всего периода
Задача 2. Модернизация ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» в соответствии с требованиями современной экономики области и меняющимися запросами населения			
1. Ведение ускоренной профессиональной подготовки	УПР	Обеспечение ускоренной подготовки трудовых ресурсов под потребности локальных рынков труда, оптимизация программ профессионального образования	В течении всего периода
2. Усовершенствование специализированных (адаптированных) образовательных программ	УПР	Расширение социально-образовательной функции	В течении всего периода
3. Создание специализированных групп профессиональной подготовки, ориентированных на потребности отдельных работодателей	УПР, ст. мастер	Достижение высокой степени интеграции учреждений и предприятий узкой отраслевой специализации, повышение качества образования	В течении всего периода
4. Обновление учебно-лабораторного, диагностического и учебно-производственного оборудования центра	УПР, ст. мастер	Повышение качества подготовки кадров, привлекательности центра для молодежи	В течении всего периода
5. Обновление учебной литературы в библиотеке	Зав. библиотекой	Повышение качества подготовки кадров	В течении всего периода

6. Оснащение спортивным инвентарем	Рук. физвоспитания	Улучшение качества здоровья обучающихся, повышение комфортности образовательных услуг	В течении всего периода
7. Обновление учебной мебели центра	УПР, Завхоз, Зав. каб.	Повышение комфортности образовательных услуг и привлекательности учреждений профессионального образования для молодежи	В течении всего периода
8. Обновление бытовой мебели и мягкого инвентаря в общежитии	Комендант, завхоз	Создание безопасных, комфортных условий для учащихся и студентов ОУ	В течении всего периода
9. Развитие инфраструктуры общежития (модернизация электрических, сантехнических сетей, оборудование комнат гигиены, прачечных, кухонь)	завхоз, комендант	Создание безопасных, комфортных условий для учащихся и студентов ОУ	В течении всего периода
10. Обновление компьютерного парка	УПР, Преподаватель информатики	Повышение качества образовательного процесса	В течении всего периода
11. Приобретение комплектов мультимедийного оборудования	УПР, Преподаватель информатики	Повышение качества образовательного процесса	В течении всего периода
12. Модернизация доступа к сети Интернет		Развитие информационных технологий в образовательном процессе, повышение доступности образовательных услуг	В течении всего периода
13. Приобретение тренажеров, трактора для подготовки по профессии "Тракторист", автобуса для перевозки обучающихся	УПР, ст.мастер	Повышение качества и доступности образовательных услуг для молодежи из отдаленных поселений	В течении всего периода
14. Проведение работы с работодателями по оценке качества профессионального образования и профессиональной подготовки выпускников	УПР	Повышение качества образовательного процесса	В течении всего периода
15. Продолжение работы по сетевому взаимодействию с другими учреждениями образования.	УПР	Повышение качества образовательных услуг, качества подготовки кадров	В течении всего периода

16. Продолжение работы с нормативно- правовыми документами, обеспечивающими возможность практической реализации моделей сетевого взаимодействия учреждений профессионального образования разного уровня	УПР	Повышение качества образовательных услуг	В течении всего периода
17. Продолжение работы по повышению квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников центра на основе модульно-компетентностного подхода	Методист	Создание условий для реализации модульно-накопительной технологии повышения квалификации педагогов	В течении всего периода
18. . Продолжение работы по повышению квалификации с использованием накопительной системы и зачетных единиц по индивидуальным образовательным траекториям	Методист	Увеличение количества работников центра, повышающих квалификацию по индивидуальной образовательной траектории	В течении всего периода
19. Организация стажировок педагогических работников в условиях производства и на базе ресурсных центров	Ст. мастер	Рост количества мастеров и преподавателей специальных дисциплин, прошедших стажировки на предприятиях, в организациях и на базе ресурсных центров для повышения или подтверждения разряда или квалификации	В течении всего периода
20. Развитие дистанционных форм повышения квалификации и переподготовки работников	Методист	Рост количества работников центра, повысивших квалификацию с использованием дистанционных форм	В течении всего периода
21. Подготовка, переподготовка и аттестация тьюторов мониторинговых программ	Методист	Создание условий для повышения квалификации на основе индивидуальных образовательных траекторий	В течении всего периода
22. Внедрение механизмов стимулирования и дополнительной мотивации педагогов на создание дистанционных образовательных ресурсов	Методист	Создание системы дистанционного профессионального образования	В течении всего периода
23. Продолжение работы с системой стимулирования и поддержки преподавателей	Администрация	Повышение квалификации преподавательского состава центра	В течении всего периода

24. Создание условий для организации и проведения общественной оценки качества профессионального образования и сертификации квалификаций (аренда помещения, его техническое оборудование и пр. для работы группы экспертирования)	УПР	Осуществление независимой оценки качества реализации профессиональных программ центра	В течении всего периода
25. Организация независимой профессиональной экспертизы по оценке качества профессионального образования центра	УПР	Приведение условий и качества профессиональной подготовки в соответствие с профессиональными стандартами	В течении всего периода
26. Участие в формировании единого электронного ресурса поддержки системы общественной оценки качества профобразования	УПР	Создание системы, позволяющей обеспечивать коммуникацию экспертного сообщества, научно-методическую поддержку	В течении всего периода
Задача 3. Создание целостной системы профессиональной ориентации и социальной адаптации молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области, на рынке труда Новосибирской области.			
1. Внедрение различных моделей интеграции и кооперации старшей ступени школ, среднего и высшего профессионального образования на принципах преемственности и непрерывности образовательного процесса (образовательный кластер)	Администрация	Расширение интегрированного образования	В течении всего периода
2. Усовершенствование электронных форм системы профориентации	УВР	Создание условий для индивидуального поиска профориентационной информации из любой точки доступа к сети Интернет	В течении всего периода
3. Проведение профориентационной работы (с использованием новых организационных форм и методов) по мотивации школьников и взрослого населения к получению профессий в центре	УВР	Выполнение плана приема	В течении всего периода
4. Организация рекламных кампаний, направленных на формирование положительного имиджа рабочих профессий центра	УВР	Увеличение количества лиц, сделавших выбор в пользу обучения рабочим профессиям	В течении всего периода

Задача 4. Создание эффективной системы мониторинга реализации Программы			
1. Формирование локальной информационной системы мониторинга реализации Программы	Администрация	Создание локальной информационной системы мониторинга Программы	2018-2020 гг.
2. Обучение персонала, обеспечивающего работу информационной системы мониторинга и использующего информационную систему мониторинга в своей работе	Методист	Подготовка операторов, представляющих адекватную и валидную информацию о текущем состоянии учреждения	В течении всего периода
3. Мониторинг реализации Программы с установленной периодичностью	Администрация	Получение информации, необходимой для принятия управленческих решений	В течении всего периода
4. Информационное сопровождение реализации мероприятий Программы (публикация в СМИ, выступления на конференциях и совещаниях, размещение материалов на сайте)	ИПР	Формирование положительного имиджа центра	В течении всего периода
5. Анализ достигнутых результатов по этапам реализации Программы	Администрация	Контроль достижения целевых результатов, корректировка Программы при необходимости	Не реже одного раза в квартал

VI. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Реализация программы возможна лишь при полноценном финансировании из различных источников. Затраты необходимые на реализацию программы представлены в **Приложении №1**.

Основные риски при реализации программы:

1. Недофинансирование из областного бюджета.

VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа развития центра, нацеленная на взаимосвязь с производственным сектором экономики расширяет возможности учебно-воспитательного процесса, способствует развитию кадровых и материально-технических ресурсов профессионального образования. Осуществление инновационных процессов приведет к внедрению новых профессиональных образовательных программ, отвечающих социальным ожиданиям личности, семьи, общества и экономики области.

Основными ожидаемыми результатами реализации программы являются:

- 1.** Доля выпускников ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения», трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), от общего числа выпускников не менее 85%;
- 2.** Доля обучающихся ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения», вовлеченных во внеурочную деятельность от общей численности обучающихся центра составит 95%;
- 3.** Сохранность контингента ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» составит не менее 95%.
- 4.** Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» к средней заработной плате в Новосибирской области составит 100 %.
- 5.** Среднее по центру отношение фактической наполняемости учебного корпуса к его проектной вместимости составит 100%
- 6.** Доля обучающихся по специальной (адаптированной) программе от общего числа обучающихся центра составит 26%. Обеспечение, доступности обучения и проживания в общежитии для лиц с ограниченными возможностями здоровья.
- 7.** Доля обучающихся в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» проживающих в общежитиях, к общей численности обучающихся, нуждающихся в общежитии составит 0%.
- 8.** Доля обновленной лабораторной и производственной базы, от общей лабораторной и производственной базы ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» составит 95%.
- 9.** Численность обучающихся центра прошедших обучение по программам подготовки, переподготовки и повышении квалификации рабочих кадров и специалистов составит 100 человек.
- 10.** Доля образовательных программ, реализующихся с предприятиями реального сектора экономики совместные образовательные проекты, от общего числа профессиональных образовательных программ составит 100%.
- 11.** Доля обучающихся центра обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности обучающихся центра составит 100%
- 12.** Доля лиц, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, прошедшим профессионально – общественную аккредитацию, к общему числу обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена составит 0%.
- 13.** Доля выпускников центра, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных

рабочих, служащих по укрупненной группе специальностей в сфере сельского хозяйства составляет 100%.

14. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (преподавателей и мастеров производственного обучения) составит 14 человек.

15. Доля педагогических и руководящих работников центра, участвующих в программах стажировок в организациях, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общего числа педагогических и руководящих работников центра составит 100%.

16. Численность занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и переподготовку, в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» составит 100 человек

17. Доля инвалидов, принятых на обучение в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» (по отношению к предыдущему году) составит 100%

18. Доля обучающихся из числа инвалидов выбывших из ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения» по причине академической неуспеваемости составит 0%

19. Общее количество молодежи в возрасте от 14 до 29 лет, получившая услуги по профессиональной ориентации 10000 человек.