

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИСКИТИМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ»



Утверждено

приказом директора

ГБПОУ НСО «ИЦПО»

от 12.01.2013 г.

Согласовано:

Председатель профсоюза

Солонко Д.А.

«12» 2013 г.

**Положение о квотировании рабочих мест и условиях труда работников
из числа инвалидов в ГБПОУ НСО «Искитимский центр
профессионального обучения»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Новосибирской области от 21.10. 2013 года № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области», и определяет реализацию названных законов в ГБПОУ Новосибирской области «Искитимский центр профессионального обучения» (далее – «ИЦПО»).

Понятия используемые в настоящем Положении:

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.2. Постановлением Правительства Новосибирской области от 21.10. 2013 года № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» установлена квота для приема инвалидов работодателям, осуществляющим деятельность на территории Новосибирской области, численность работников которых составляет 35 человек и более, квоту для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.3. Численность инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, в «ИЦПО» исчисляется ежемесячно с учетом данных о среднесписочной численности работников. Полученное значение численности инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, округляется до целого в сторону увеличения. Среднесписочная численность работников, указанная в пункте 1.2 настоящего порядка, исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление функций по формированию официальной статистической информации.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду., справку установленного образца об инвалидности.

1.5. В среднесписочную численность работников «ИЦПО» включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в «ИЦПО», работодатель создает необходимые условия труда.

1.7. Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются ежегодным приказом директора ИЦПО.

1.8. Перечень рабочих мест и сведения о рабочих местах для трудоустройства инвалидов выделенных в счет установленной квоты утвержденных приказом по «ИЦПО» действуют до внесения изменений и дополнений в приказ.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудостраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.4. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и путем прямого обращения граждан к работодателю.

2.6. Не допускается прием на рабочие места, отведенные для инвалидов, граждан не имеющих данного статуса

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в «ИЦПО».

3.1. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется в Центр занятости населения г. Искитима по форме Приложение №1 к Порядку квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области

3.2. Работодатель ежемесячно до 1 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Центр занятости населения г. Искитима информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению N 2 к порядку квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области.

3.3. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работы инвалидов.

4. Режим рабочего времени и времени отдыха работника-инвалида

4.1. Режим работы для инвалидов устанавливается с учетом действующего законодательства (п. 3.5.1 Санитарных правил), ТК РФ:

- продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I и II групп, не должна превышать 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 ТКРФ), продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов указывается в медицинском заключении (ч. 1. ст. 94 ТК РФ);

4.2. к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалиды могут быть привлечены только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99 и ч. 7 ст. 113 ТК РФ). Работник - инвалид под

роспись ознакливаться со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день;

4.3. работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК РФ) и ежегодный отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ).

5. Охрана труда инвалидов.

5.1. В соответствии со ст. 224 ТК РФ работодатель создает для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации в случае если работник предоставил работодателю такую программу. Санитарные правила СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов", которые утверждены Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 N 30 (далее - Санитарные правила), устанавливают необходимые требования санитарно-эпидемиологической безопасности труда - это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работников.

5.2 Условия труда для работников с ограниченными физическими возможностями должны соответствовать:

- действующему законодательству (п.3.5.1 Санитарных правил);
- общей и индивидуальной программам реабилитации инвалидов (п. 3.5.1 и ч. 1 п. 4.3 Санитарных правил) безопасности и сохранения здоровья на рабочем месте инвалидов.

5.3. За работником имеющим справку об инвалидности сохраняются все социальные гарантии и права предусмотренные законодательством РФ.

6. Документы, подтверждающие инвалидность.

6.1. Информация об инвалидности соискателя должна быть подтверждена соответствующими документами. О наличии противопоказаний или особых рекомендаций по организации работы инвалида работодатель может узнать:

- из справки медико-социальной экспертизы, в которой указываются группа инвалидности и степень ограничения способности к трудовой деятельности (форма N 1503004). Форма справки утверждена Постановлением Минтруда России от 30.03.2004 N 41 (Приложение N 1);
- индивидуальной программы реабилитации инвалида. Образец формы индивидуальной программы реабилитации содержится в Приложении N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 N 379н. Соискатель при трудоустройстве на работу не обязан предоставлять данные документы, в некоторых случаях с учетом специфики работы при заключении трудового договора соискатель должен представить дополнительные документы, например о состоянии здоровья (ч. 2 ст. 65 ТК РФ).

7. Контроль за выполнением квоты

7.1. Контроль за выполнением настоящего положения возлагается на специалиста отдела кадров.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее положение действует с момента утверждения.

8.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с профсоюзом «ИЦПО» на основании приказа директора образовательного учреждения в случае изменения законодательства Российской Федерации, Новосибирской области, штатного расписания «ИЦПО».