

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза

Д. А. Солонко

«10» января 2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НСО

«Искитимский центр

профессионального обучения»

Н.П. Шлыков

«10» января 2023г.

ИНСТРУКЦИЯ

ПО ВОПРОСАМ ПРОФИЛАКТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

1. Общие положения.

1.1. Настоящая инструкция о противодействии коррупции в центре разработана на основе Федерального Закона № 273-ФЗ от 29.12.2009 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 25 декабря 2023 года (п. 33, ст.2), Федерального закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» с изменениями от 19 декабря 2023 года, Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013г, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Настоящая инструкция о противодействии коррупции в центре определяет основные меры по профилактике коррупции, направления по повышению эффективности противодействия коррупции, регламентирует деятельность сотрудников центра по предупреждению фактов коррупции и борьбе с ней, недопущению коррупционных правонарушений в коллективе, устанавливает ответственность за коррупционные правонарушения.

1.3. Работник должен в своей профессиональной деятельности руководствоваться локальными актами:

- 1) Положением об антикоррупционной политике в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения».
- 2) Положением о сотрудничестве с правоохранительными органами.
- 3) Положением о порядке обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения».
- 4) Положением о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГБПОУ НСО «Искитимский центр профессионального обучения».

1.4. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу центра.

1.5. Работнику запрещено:

- требовать или принимать от родителей (законных представителей) обучающихся наличные денежные средства;
- требовать от родителей (законных представителей) обучающихся предоставления квитанции или иного документа, свидетельствующего о зачислении денежных средств на расчетный счет центра.

1.6. В случае невыполнения или нарушения инструкции по противодействию коррупции, за совершение коррупционных правонарушений работник несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Основные определения и понятия, используемые в настоящей Инструкции

Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или иждивения третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции деятельность комиссии по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение: как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Предупреждение коррупции: деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3. Основные меры по профилактике коррупции

3.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- Формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, нетерпимости к коррупционному поведению.
- Формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению.
- Проведение мониторинга всех локальных нормативных актов центра на предмет соответствия действующему законодательству о противодействии коррупции.
- Проведение мероприятий по разъяснению работникам центра, родителям (законным представителям), обучающимся законодательства в сфере противодействия коррупции.
- Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
- Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в центре.
- Открытость финансовой деятельности, путем размещения информации о заключенных договорах и их цене на официальном сайте центра.

○ Отчетность перед родителями о расходовании привлеченных в результате добровольных пожертвований денежных средств.

○ Сбор обращений о факте коррупционных действий комиссией и пресечении этих действий.

4. Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения

4.1. В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

4.2. В соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

5. Гражданско-правовая ответственность

5.1. В соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3 тысяч рублей.